

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện Kết luận số 210-KL/TW, ngày 12/11/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới

Thực hiện Kết luận số 210-KL/TW, ngày 12/11/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới (sau đây gọi là Kết luận số 210-KL/TW), Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Chương trình hành động để lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**1. Mục đích**

1.1. Quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Kết luận số 210-KL/TW về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới; bảo đảm sự thống nhất về nhận thức và hành động trong toàn Đảng bộ tỉnh đối với vai trò, ý nghĩa và tầm quan trọng của việc tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong giai đoạn mới.

1.2. Cụ thể hóa đầy đủ, kịp thời các nội dung của Kết luận số 210-KL/TW theo hướng bảo đảm tính khả thi, phù hợp với điều kiện thực tiễn của từng địa phương, cơ quan, đơn vị; quyết tâm hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra, gắn với triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030 và Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng.

2. Yêu cầu

2.1. Bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện của các cấp ủy, tổ chức đảng; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, bảo đảm khách quan, công khai, minh bạch và đúng quy định của pháp luật; giữ vững ổn định chính trị - xã hội trong suốt quá trình sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy.

2.2. Phân định rõ trách nhiệm của từng cấp, từng ngành và từng địa phương; đề cao vai trò, trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu, gắn với công tác đánh giá, xếp loại tổ chức đảng và đảng viên hàng năm. Hướng dẫn, định hướng các cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch, chương trình hành động cụ thể, thiết thực, sát với yêu cầu nhiệm vụ.

2.3. Việc xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy phải gắn liền với hoàn thiện thể chế, cải cách thủ tục hành chính và đẩy mạnh chuyển đổi số; bảo đảm sự kết nối,

liên thông, đồng bộ từ tỉnh đến cơ sở. Tiếp tục thực hiện phân cấp, phân quyền mạnh cho chính quyền cơ sở theo phương châm “địa phương quyết, địa phương làm, địa phương chịu trách nhiệm”; đồng thời tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực, bảo đảm kỷ luật, kỷ cương trong tổ chức thực hiện.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Tiếp tục xây dựng và hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tỉnh Lạng Sơn theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; bảo đảm tổ chức hợp lý, chức năng rõ ràng, cơ chế vận hành thông suốt, liên thông; gắn với nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, tăng cường phân cấp, phân quyền, cải cách hành chính và chuyển đổi số; đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh, bền vững của tỉnh trong giai đoạn 2025 - 2030 và những năm tiếp theo.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu cụ thể năm 2025

- Hoàn thành việc ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các cơ quan Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; khắc phục triệt để tình trạng chồng chéo hoặc bỏ trống nhiệm vụ giữa các cơ quan, đơn vị, bảo đảm bộ máy vận hành thông suốt, không gián đoạn.

- Hoàn thành việc ban hành đầy đủ các quy định, hướng dẫn về quy trình công tác, hồ sơ, thủ tục hành chính theo mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, bảo đảm tinh gọn, đơn giản, chuẩn hóa, phù hợp với trình độ, năng lực cán bộ và yêu cầu thực tiễn khi vận hành tổ chức bộ máy mới.

2.2. Mục tiêu cụ thể giai đoạn 2026 - 2030

- Tiếp tục hoàn thiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, sắp xếp tổ chức bộ máy bên trong các cơ quan, đơn vị bảo đảm tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả.

- Hoàn thành việc sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập theo đúng định hướng của Trung ương, bảo đảm phù hợp đặc thù từng ngành, từng lĩnh vực và yêu cầu nâng cao hiệu quả hoạt động.

- Thực hiện sắp xếp các thôn, tổ dân phố ở xã, phường và người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố phù hợp với yêu cầu trong tình hình mới.

- Thực hiện nghiêm việc quản lý biên chế theo các quy định của Trung ương. Tập trung nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; phấn đấu 100% cán bộ, công chức được chuẩn hóa về kỹ năng số và năng lực quản trị công hiện đại.

- Đến năm 2030 các cơ quan, đơn vị hợp nhất, sáp nhập bảo đảm số lượng cấp phó của các cơ quan, đơn vị theo quy định; cơ quan, đơn vị không có quy định cụ thể về số lượng cấp phó thì thực hiện theo đúng nguyên tắc định hướng số lượng cấp phó tại Kết luận số 187-KL/TW, ngày 29/8/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về định hướng số lượng cấp phó của cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị.

- Đẩy mạnh xây dựng chính quyền số, xã hội số, công dân số, bình dân học vụ số; xây dựng cơ sở dữ liệu chuyên ngành, bảo đảm liên thông với dữ liệu quốc gia; xây dựng cơ sở dữ liệu liên thông từ cấp tỉnh đến cấp xã; tổ chức mô hình một cửa liên thông số, kết nối liên thông dữ liệu dân cư - đất đai - an sinh - doanh nghiệp... cập nhật thời gian thực từ cấp xã lên cấp tỉnh và Trung ương; phấn đấu chỉ số chuyển đổi số (DTI) của tỉnh nằm trong nhóm 15 địa phương dẫn đầu cả nước.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, thông tin, tuyên truyền

Tổ chức quán triệt và tuyên truyền sâu rộng các nghị quyết, kết luận, văn bản của Trung ương về hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng đối với đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo cấp tỉnh, cấp xã sau khi hợp nhất, từ đó tạo sự thống nhất cao trong cán bộ, đảng viên toàn Đảng bộ tỉnh và củng cố sự đồng thuận, ủng hộ của Nhân dân.

Tăng cường thông tin, tuyên truyền sâu rộng về kết quả cuộc cách mạng tinh gọn tổ chức bộ máy, hoạt động của các cấp uỷ, cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị, về mô hình chính quyền địa phương 2 cấp trong thực thi nhiệm vụ, phục vụ Nhân dân, định hướng phát triển tỉnh, đất nước hướng vào 02 mục tiêu 100 năm*. Thường xuyên tuyên truyền các tấm gương cán bộ, đảng viên tiêu biểu trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy; lan tỏa các điển hình “*người tốt, việc tốt*” trong thực hiện các chủ trương, quyết sách lớn của Đảng và Nhà nước, tạo không khí vui tươi, phấn khởi, tự hào, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, khát vọng phát triển đất nước trong giai đoạn mới.

Việc tuyên truyền, quán triệt phải được thực hiện đa dạng về hình thức, phong phú về nội dung, phù hợp với điều kiện cụ thể của từng địa phương, cơ quan, đơn vị; chú trọng việc đổi mới, nâng cao chất lượng tuyên truyền; củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên và Nhân dân, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, lợi dụng việc sắp xếp bộ máy để xuyên tạc, chống phá, gây mất đoàn kết nội bộ.

Đẩy mạnh công tác sơ kết, tổng kết thực tiễn gắn với nghiên cứu lý luận để tiếp tục hoàn thiện mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị và mô hình chính quyền địa phương 2 cấp; qua đó tăng cường thống nhất nhận thức và tư tưởng trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, bảo đảm triển khai hiệu quả các chủ trương đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy trong giai đoạn mới.

2. Hoàn thiện thể chế, chức năng, nhiệm vụ của các tổ chức, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với cải cách hành chính

- Rà soát, hoàn thiện quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, phân cấp, phân quyền rõ ràng, tránh trùng lặp, chồng chéo, theo hướng đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động, phát huy tính chủ động, sáng tạo của các cơ quan, đơn vị,

* 100 năm thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (1930 - 2030); 100 năm thành lập nước (1945 - 2045).

tổ chức trong hệ thống chính trị theo hướng tinh gọn, hiệu quả, gắn với cơ chế kiểm tra, giám sát chặt chẽ. Bám sát các hướng dẫn, quy định của Trung ương để thực hiện phân cấp, phân quyền đảm bảo đúng quy định, phù hợp với thực tiễn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, đi kèm kiểm soát; xóa cơ chế "xin - cho", tăng trách nhiệm người đứng đầu; thực hiện phân cấp, phân quyền hợp lý giữa Ủy ban nhân dân tỉnh với các sở, ban, ngành; giữa Ủy ban nhân dân tỉnh, các sở, ban, ngành với chính quyền cấp xã, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; phát huy tính chủ động, sáng tạo, đề cao tinh thần trách nhiệm của từng cấp, từng ngành, từng địa phương.

- Rà soát, đánh giá toàn diện hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị sau sắp xếp; thực hiện khảo sát, tổng hợp đánh giá kết quả 2 năm, 5 năm thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp; trên cơ sở đó tiếp tục đề xuất, điều chỉnh và hoàn thiện tổ chức bộ máy, chức năng, nhiệm vụ và cơ chế vận hành bảo đảm phù hợp với thực tiễn của tỉnh và yêu cầu xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa trong giai đoạn mới.

- Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính bảo đảm hiệu quả, phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 2 cấp; hoàn thành việc ban hành đầy đủ các quy định, hướng dẫn về quy trình công tác, hồ sơ, thủ tục hành chính... đã phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền cho cấp xã; bảo đảm tinh gọn về quy trình, cắt giảm tối đa mọi thủ tục không cần thiết, đơn giản hoá thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính so với quy định chung, đặc biệt trong các lĩnh vực đầu tư, đất đai, đăng ký kinh doanh.

- Tiếp tục tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn và hỗ trợ các địa phương thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ được phân cấp, phân quyền, trong đó tập trung nâng cao năng lực tổ chức, thực hiện của cấp ủy, chính quyền và các cơ quan chuyên môn tại cơ sở. Tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ được giao tại các địa phương, kịp thời có hướng dẫn, chỉ đạo và điều chỉnh để bảo đảm thống nhất, hiệu lực, hiệu quả trong thực hiện.

- Tiếp tục đổi mới tổ chức, nâng cao chất lượng hoạt động của toà án nhân dân, viện kiểm sát nhân dân, các cơ quan thanh tra, điều tra, thi hành án, hỗ trợ tư pháp đáp ứng yêu cầu cải cách tư pháp.

- Xây dựng cơ chế phối hợp linh hoạt, hiệu quả giữa chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, bảo đảm rõ trách nhiệm, quyền hạn và phương thức phối hợp. Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tập trung hoạt động tại cơ sở, gắn bó chặt chẽ với đoàn viên, hội viên, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của nhân dân, đáp ứng yêu cầu công tác vận động quần chúng của Đảng.

- Tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị, điều kiện làm việc cho các cơ quan, đơn vị, tổ chức nhất là nơi hợp nhất, sáp nhập và cấp xã; trong đó ưu tiên nguồn lực nâng cấp hạ tầng công nghệ thông tin, đường truyền dữ liệu chuyên dùng cho 100% đơn vị hành chính cấp xã, đảm bảo kết nối thông suốt. Xây dựng và vận

hành hiệu quả cơ sở dữ liệu dùng chung của tỉnh; kết nối, chia sẻ dữ liệu theo thời gian thực giữa các sở, ban, ngành tỉnh với UBND cấp xã. Thực hiện nguyên tắc *"người dân chỉ cung cấp thông tin một lần"*.

- Chuyển đổi phương thức chỉ đạo, điều hành của lãnh đạo tỉnh và lãnh đạo sở, ngành sang môi trường số; ứng dụng công nghệ thông tin trong giám sát quy trình giải quyết công việc; công khai, minh bạch tiến độ giải quyết hồ sơ để người dân và doanh nghiệp cùng giám sát; sử dụng dữ liệu số để đánh giá hiệu quả hoạt động của chính quyền cấp xã và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

3. Về sắp xếp tổ chức bộ máy

- Tập trung, xây dựng các cơ quan tham mưu, giúp việc cấp uỷ các cấp, các cơ quan chuyên môn của chính quyền địa phương thực sự tinh gọn, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả, bảo đảm hoạt động thông suốt, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Hoàn thiện chức năng tham mưu, tổ chức thực hiện công tác dân vận, tập hợp, vận động quần chúng; đổi mới mô hình quản lý, nâng cao hiệu quả hoạt động các cơ quan truyền thông, báo chí của tỉnh phù hợp với yêu cầu trong tình hình mới.

- Tiếp tục rà soát, tinh gọn tổ chức bộ máy bên trong các sở, ban, ngành; sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập theo chỉ đạo, định hướng của Trung ương, phù hợp với từng ngành, lĩnh vực, địa bàn. Đặc biệt quan tâm các lĩnh vực giáo dục, y tế tại vùng cao, biên giới, vùng đặc biệt khó khăn; bảo đảm hệ thống tổ chức hoạt động ổn định, thông suốt, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, phục vụ tốt người dân và xã hội. Đồng thời đẩy mạnh xã hội hóa, nâng cao tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập, đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.

- Hoàn thành việc sắp xếp lại đầu mối bên trong cơ quan Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ theo định hướng của Trung ương, đảm bảo đồng bộ, thông suốt, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động.

- Thực hiện sắp xếp, tổ chức lại thôn, tổ dân phố theo hướng tinh gọn, phục vụ trực tiếp đời sống của cộng đồng dân cư trên địa bàn các thôn, tổ dân phố ngay khi có chỉ đạo của Trung ương, phù hợp với yêu cầu trong tình hình mới. Thực hiện đầy đủ và đúng quy định chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách khi sáp nhập những thôn, tổ dân phố.

4. Về quản lý cán bộ, công chức, viên chức

- Thực hiện đồng bộ, hiệu quả các nội dung về công tác cán bộ; tập trung triển khai cụ thể hoá và thực hiện nghiêm các quy định mới ban hành, nhất là trong công tác đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ, bảo đảm dân chủ, khách quan, công tâm theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, có tiêu chí rõ ràng, gắn với sản phẩm cụ thể, theo vị trí việc làm và tiêu chuẩn chức danh; coi trọng uy tín trong Đảng và tín nhiệm trong Nhân dân; thực hiện đúng chủ trương "có vào có ra", "có lên có xuống". Đồng thời, tăng cường kiểm soát quyền lực, kiên quyết khắc phục những hạn chế, yếu kém, bất cập trong công tác cán bộ.

- Đẩy mạnh triển khai thực hiện công tác luân chuyển, điều động, điều chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức; nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ, thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả việc đánh giá, xếp loại cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp hàng quý theo đúng Quy định 366-QĐ/TW, ngày 30/8/2025, Kết luận số 198-KL/TW, ngày 08/10/2025 của Bộ Chính trị; khuyến khích cán bộ từ chức khi có khuyết điểm; kịp thời rà soát, xử lý, thay thế hoặc điều chuyển sang công việc khác đối với cán bộ, công chức năng lực yếu kém, uy tín giảm sút, những nhiều, tiêu cực, vi phạm pháp luật, không dám làm, né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm.

- Quan tâm phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng và trọng dụng nhân tài, coi trọng xây dựng đội ngũ cán bộ khoa học, kỹ thuật, cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số. Đồng thời xây dựng cơ chế và giải pháp cụ thể để triển khai thực hiện hiệu quả Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung, Nghị định số 73/2023/NĐ-CP, ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; Kết luận số 205-KL/TW, ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ.

- Xây dựng và hoàn thiện quy định về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị tỉnh; xác định rõ lộ trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ các cấp giai đoạn 2026 - 2030 phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ và nhu cầu thực tiễn. Trước hết, bố trí đủ nguồn lực, tổ chức đào tạo bắt buộc về chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực quản trị (cả về quản trị dữ liệu) để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đủ năng lực vận hành tổ chức bộ máy, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ cao trong giai đoạn phát triển mới. Đồng thời, tăng cường bồi dưỡng kiến thức pháp luật, kỹ năng nghiệp vụ và năng lực quản lý cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, đáp ứng yêu cầu phân cấp, phân quyền và triển khai mô hình chính quyền địa phương 2 cấp.

- Rà soát, xây dựng và hoàn thiện vị trí việc làm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, tổ chức, làm cơ sở để xác định biên chế và quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm; giao và quản lý biên chế phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, đặc điểm, tính chất từng cơ quan, đơn vị gắn với sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy; thực hiện điều động, bố trí, sắp xếp, tuyển dụng đối với cán bộ, công chức, nhất là cấp xã đủ số lượng, nâng cao chất lượng, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ của mô hình chính quyền địa phương 2 cấp trong kỷ nguyên mới, kỷ nguyên phát triển thịnh vượng của dân tộc; bố trí, sắp xếp số lượng lãnh đạo cấp phó phù hợp, bảo đảm đến hết năm 2030 số lượng cấp phó của cơ quan, tổ chức thực hiện đúng quy định.

- Tập trung xây dựng chính quyền số, xã hội số, công dân số, bình dân học vụ số theo chỉ đạo của Trung ương; xây dựng cơ sở dữ liệu quốc gia, dữ liệu chuyên ngành và liên thông với dữ liệu quốc gia; xây dựng cơ sở dữ liệu về đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức liên thông từ cấp tỉnh đến cấp xã...; nghiên cứu, ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý, thực hiện các khâu trong công tác cán bộ, nhất

là đánh giá cán bộ; đầu tư, nâng cấp hạ tầng công nghệ thông tin, bảo đảm vận hành đồng bộ các hệ thống thông tin, đáp ứng yêu cầu quản trị địa phương, nâng cao chất lượng hoạt động của chính quyền địa phương 2 cấp, phục vụ Nhân dân, doanh nghiệp.

5. Công tác kiểm tra, giám sát

- Chuyển mạnh từ tiền kiểm sang hậu kiểm trong quản lý nhà nước; rà soát, điều chỉnh quy trình thẩm định, phê duyệt thủ tục hành chính theo hướng tăng trách nhiệm của cơ quan, cá nhân thực hiện và nâng cao hiệu quả kiểm tra, giám sát sau thực hiện ở cấp tỉnh và cấp xã. Tổ chức kiểm toán nội bộ tại các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; xây dựng cơ chế kiểm tra, giám sát nội bộ phù hợp ở cấp xã, tập trung vào ngân sách, đầu tư công và quản lý tài sản công, bảo đảm công khai, minh bạch và phòng ngừa sai phạm.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nghị quyết, kết luận, chỉ thị của Trung ương, của tỉnh về sắp xếp tinh gọn bộ máy, sáp nhập đơn vị hành chính, thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp; thường xuyên kiểm tra, giám sát chặt chẽ việc thực hiện các quy định về phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền và vận hành chính quyền địa phương 2 cấp.

- Khẩn trương rà soát, phát hiện, giải quyết những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề mới phát sinh trong thực tiễn công tác, kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng; tham mưu, đề xuất sửa đổi, bổ sung, ban hành các quy định, hướng dẫn về công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng phù hợp với các quy định, hướng dẫn mới của Trung ương.

- Kịp thời động viên, biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân gương mẫu, thực hiện đạt kết quả tốt; chấn chỉnh, uốn nắn, xử lý nghiêm những tổ chức, cá nhân là người đứng đầu không thực hiện hoặc né tránh, thiếu quyết tâm, thực hiện không đúng quy định, không đạt mục tiêu, yêu cầu nhiệm vụ đề ra.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp uỷ, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Kết luận số 210-KL/TW và Chương trình hành động này đến toàn thể cán bộ, đảng viên; đồng thời, căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, cụ thể hoá, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trong Chương trình hành động bảo đảm phù hợp với tình hình thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị, địa phương (*hoàn thành xây dựng kế hoạch chậm nhất trước ngày 10/01/2026, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Ban Tổ chức Tỉnh uỷ để theo dõi, tổng hợp báo cáo Thường trực Tỉnh uỷ, Ban Thường vụ Tỉnh uỷ*).

2. Đảng uỷ các cơ quan Đảng tỉnh, Đảng uỷ Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo thể chế hoá các nội dung nêu tại phần III Chương trình hành động, xây dựng và ban hành các cơ chế, chính sách phù hợp để tổ chức triển khai thực hiện. Khẩn trương hoàn thiện việc sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập theo chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh.

3. Giao Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp quán triệt, triển khai nghiên cứu học tập, tuyên truyền về Kết luận số 210-KL/TW và Chương trình hành động của Tỉnh ủy; hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng làm tốt công tác chính trị tư tưởng, thông tin tuyên truyền về những kết quả đạt được trong thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp và chủ trương tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới.

4. Giao Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy chủ trì tổ chức kiểm tra, giám sát các cấp ủy, tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên trong việc triển khai và tổ chức thực hiện Kết luận số 210-KL/TW và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

5. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy:

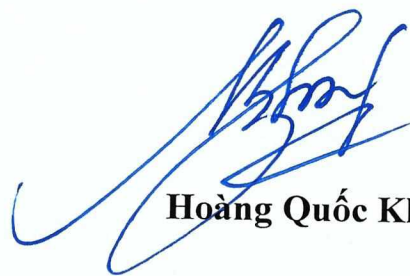
- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ phối hợp với các tổ chức đảng, cơ quan liên quan tham mưu triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp liên quan đến hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ của các tổ chức, cơ quan, đơn vị; quản lý cán bộ, công chức, viên chức; sắp xếp tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

- Phối hợp với Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Nội vụ và các cơ quan liên quan theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc việc thực hiện Kết luận số 210-KL/TW và Chương trình hành động này; định kỳ báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy kết quả thực hiện; kịp thời báo cáo những bất cập, vướng mắc, phát sinh trong triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (b/c),
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các cơ quan CTTM, GV Tỉnh ủy,
- MTTQ và các tổ chức CT-XH tỉnh,
- Các sở, ban, ngành và tương đương cấp tỉnh,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ



Hoàng Quốc Khánh