

Số: /KH-TTr

Lạng Sơn, ngày tháng 4 năm 2026

KẾ HOẠCH

Khắc phục các hạn chế của Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp sở, ban, ngành và địa phương (DDCI) năm 2025 tại Thanh tra tỉnh

Căn cứ Kế hoạch số 108/KH-UBND ngày 25/3/2026 của UBND tỉnh về việc Khắc phục các hạn chế của Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp sở, ban, ngành và địa phương (DDCI) năm 2025; tổ chức đánh giá DDCI năm 2026; Thanh tra tỉnh xây dựng kế hoạch khắc phục những hạn chế với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Xác định rõ các hạn chế và nguyên nhân dẫn đến việc giảm điểm một số Chỉ số thành phần của Chỉ số DDCI trong năm 2025; làm rõ những vấn đề mà cộng đồng doanh nghiệp trong tỉnh đã phản ánh và kiến nghị thông qua khảo sát DDCI.

Đề xuất các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp cụ thể nhằm cải thiện các tiêu chí được đánh giá, nâng cao các chỉ số thành phần, góp phần nâng cao chỉ số DDCI.

Tăng cường ý thức, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện nhiệm vụ liên quan đến các chỉ số DDCI; đẩy mạnh trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phát huy vai trò chủ động của người đứng đầu tại cơ quan trong việc đổi mới và nâng cao chất lượng điều hành.

2. Yêu cầu

Làm rõ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan trong việc khắc phục các hạn chế trong kết quả DDCI năm 2025, đồng thời tập trung nâng cao và cải thiện các chỉ số DDCI trong năm 2026.

Triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm duy trì, nâng cao và cải thiện các chỉ số thành phần DDCI trong năm 2026 theo hướng thực chất, hiệu quả.

Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức trong thực thi công vụ; nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP KHẮC PHỤC DDCI NĂM 2025

Trên cơ sở những kết quả đã đạt được và các hạn chế, khó khăn trong quá trình triển khai DDCI năm 2025 cùng với các phân tích và khuyến nghị của Đơn vị tư vấn DDCI, Thanh tra tỉnh tập trung khắc phục các hạn chế, tồn tại trong quá trình triển khai DDCI năm 2025, đồng thời nâng cao chỉ số DDCI trong năm 2026, tập trung vào các nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành trong thực hiện nhiệm vụ cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh của cơ quan, đồng thời góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh chung của tỉnh. Cần bảo đảm tính đồng bộ, thống nhất; chủ động chỉ đạo, rà soát và khắc phục kịp thời các tồn tại, hạn chế trong phạm vi quản lý.

2. Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, đảm bảo công khai, minh bạch thông tin về nội dung khảo sát chỉ số DDCI đến toàn thể cán bộ, công chức, cộng đồng doanh nghiệp và người dân trong tỉnh để tăng cường ý thức tham gia khảo sát và bảo đảm cung cấp các thông tin trung thực, phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị nói riêng và tỉnh nói chung.

3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát thường xuyên việc thực thi công vụ của công chức có liên quan đến doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh, bảo đảm hiệu lực, hiệu quả của các quy định, chính sách; tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật đến cộng đồng doanh nghiệp. Thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra đảm bảo công khai, minh bạch, không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của doanh nghiệp.

4. Bám sát các nội dung đã được đánh giá thể hiện Báo cáo DDCI 2025 toàn tỉnh Lạng Sơn do Đơn vị tư vấn DDCI tổng hợp, phân tích để xác định các giải pháp cụ thể, hiệu quả, gắn với thực hiện các nhiệm vụ UBND tỉnh đã chỉ đạo tại Văn bản số 79/UBND-KTTH ngày 12/01/2026 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện các khuyến nghị của Đơn vị tư vấn DDCI tại Hội nghị công bố Bộ chỉ số DDCI năm 2025.

5. Tăng cường phối hợp với các cơ quan, đơn vị để rà soát, thống nhất kế hoạch thanh tra, kiểm tra doanh nghiệp, nhằm loại bỏ tình trạng chồng chéo, trùng lặp về nội dung, giảm thiểu tối đa phiền hà cho doanh nghiệp; tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của Luật thanh tra và các văn bản hướng dẫn thi hành để doanh nghiệp có nhận thức đúng đắn về ý nghĩa, nội dung và mục đích tiến hành thanh tra, kiểm tra.

6. Tăng cường trách nhiệm, tính chủ động, kịp thời của cá nhân được phân công làm đầu mối theo dõi, làm đầu mối đối với các bộ chỉ số: Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp sở, ban, ngành (DDCI); Chỉ số cải cách hành chính (PAR index); Chỉ số sự hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Văn phòng

Chủ trì theo dõi, kiểm tra, đôn đốc tiến độ triển khai thực hiện Kế hoạch tại các phòng Nghiệp vụ thuộc Thanh tra tỉnh; kịp thời tổng hợp khó khăn, vướng mắc, báo cáo Lãnh đạo Thanh tra tỉnh xem xét, chỉ đạo.

Phối hợp với các phòng Nghiệp vụ tổ chức quán triệt, phổ biến đầy đủ mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của Kế hoạch này đến toàn thể công chức, người lao động trong cơ quan; xác định việc cải thiện môi trường kinh doanh,

nâng cao năng lực cạnh tranh là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt.

Tổng hợp, tham mưu Lãnh đạo Thanh tra tỉnh báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch định kỳ hoặc đột xuất theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền.

2. Các phòng Nghiệp vụ

Phối hợp chặt chẽ với Văn phòng trong tổ chức triển khai thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch này bảo đảm tiến độ, chất lượng và hiệu quả. Tổ chức phổ biến, quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức trong phòng nghiêm túc triển khai thực hiện.

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động tham mưu Lãnh đạo Thanh tra tỉnh triển khai thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ liên quan đến cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh. Chủ động rà soát, đề xuất các giải pháp cụ thể nhằm khắc phục hạn chế, nâng cao các chỉ số thành phần DDCI thuộc lĩnh vực phụ trách.

Định kỳ hoặc đột xuất báo cáo kết quả thực hiện về Văn phòng để tổng hợp theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Tài chính;
- Trung tâm Xúc tiến Đầu tư, TM&DL;
- Lãnh đạo Thanh tra tỉnh;
- Văn phòng, các phòng NV;
- Lưu: VT_(NHD).

CHÁNH THANH TRA

Đậu Trường An