

Số: /KH-TTr

Lạng Sơn, ngày tháng 3 năm 2025

KẾ HOẠCH
Bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến năm 2025

Căn cứ Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới; Kế hoạch số 146/KH-TTCTP ngày 07/02/2025 của Thanh tra Chính phủ về kế hoạch phát động phong trào thi đua năm 2025; Kế hoạch số 01/KH-UBND ngày 02/01/2025 của UBND tỉnh về công tác thi đua, khen thưởng năm 2025.

Thanh tra tỉnh Lạng Sơn xây dựng Kế hoạch bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến năm 2025 với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa và hiệu quả thiết thực của việc xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến nhằm đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng cơ quan vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Đẩy mạnh công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến, tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua; nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng theo tinh thần Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới.

3. Xây dựng và lựa chọn được những điển hình tiêu biểu toàn diện hoặc trên từng lĩnh vực để nêu gương học tập và tôn vinh; gắn công tác phát hiện, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến với sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua.

II. ĐỐI TƯỢNG VÀ TIÊU CHÍ CHUNG

1. Đối tượng

Điển hình tiên tiến là các tập thể, cá nhân thuộc Thanh tra tỉnh, là những nhân tố mới, điển hình xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện công tác chuyên môn, cũng như các nhiệm vụ được giao; luôn dẫn đầu trong các phong trào thi đua các hoạt động xã hội, phong trào văn hóa, thể thao được tập thể thừa nhận, suy tôn.

2. Tiêu chí chung

Gương mẫu, chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có thành tích tiêu biểu trong công tác, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao.

Có sáng kiến, giải pháp sáng tạo, mang lại hiệu quả thiết thực và là nhân tố nổi trội, tiêu biểu, dẫn đầu trong các phong trào thi đua.

Có tinh thần tương thân tương ái, giúp đỡ đồng nghiệp cùng phát triển; tích cực tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện, các hoạt động xã hội khác do tỉnh, các tổ chức chính trị xã hội, địa phương và đơn vị phát động.

III. TIÊU CHÍ CỤ THỂ

1. Điển hình tiên tiến đối với tập thể

Tập thể Văn phòng, các phòng nghiệp vụ, các đoàn thanh tra, tổ giải quyết đơn thực hiện đảm bảo các tiêu chí chung và tiêu chí cụ thể như sau:

- Là tập thể tiêu biểu xuất sắc dẫn đầu về hoàn thành chất lượng, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ chính trị; luôn chủ động, sáng tạo, đạt kết quả cao trong thực thi chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Tích cực hưởng ứng, tham gia các phong trào thi đua sôi nổi, hiệu quả; phong trào tự học, tự nghiên cứu của công chức được thực hiện thường xuyên, nề nếp.

- Có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Có cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” và không có cá nhân vi phạm các quy chế, quy định của cơ quan.

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt các nội quy, quy chế của cơ quan.

2. Gương cá nhân điển hình tiên tiến

2.1. Đối với cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý:

Là người luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu trong cơ quan; lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và các công tác khác. Tích cực nghiên cứu áp dụng những sáng kiến, giải pháp trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ của ngành, trong tổ chức thực hiện các phong trào thi đua.

2.2. Đối với gương điển hình tiên tiến là công chức:

- Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; Có quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng; kiên định lập trường; không dao động trước mọi khó khăn, thách thức.

- Có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo trong công tác; luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; tích cực tự học tập, nghiên cứu không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; là nhân tố tiêu biểu, nổi trội đi đầu trong mọi hoạt động của phòng cũng như của cơ quan; có quá trình rèn luyện phấn đấu liên tục, ổn định được tập thể cơ quan suy tôn.

- Gương mẫu đi đầu trong mọi lĩnh vực, hàng năm thực hiện có hiệu quả việc đăng ký làm theo tám gương đạo đức Hồ Chí Minh và được cấp có thẩm

quyền đánh giá, ghi nhận. Tích cực hưởng ứng, tham gia các phong trào thi đua của cơ quan và của ngành phát động.

- Thực hiện tốt các nội dung chuẩn mực đạo đức của công chức: trung thực, khách quan, tự trọng, trong sáng, giản dị, khiêm tốn, cư xử có văn hóa; có lối sống cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư trong hoạt động công vụ; có trách nhiệm với công việc, gia đình và xã hội; có tinh thần đoàn kết xây dựng tập thể, có ý thức trách nhiệm với tập thể, với cộng đồng; nhân ái, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp biết chia sẻ và khách quan khi nhận xét, đánh giá.

IV. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN

1. Quý I năm 2025

Văn phòng, các phòng nghiệp vụ căn cứ tiêu chí gương điển hình tiên tiến, kết quả thực hiện các phong trào thi đua để phát hiện bồi dưỡng và lựa chọn mỗi phòng ít nhất từ 01 gương điển hình tiên tiến tiêu biểu trở lên của phòng mình (đăng ký cho tập thể, cá nhân).

Danh sách đăng ký gương điển hình tiên tiến về Hội đồng Thi đua, khen thưởng Thanh tra tỉnh (qua Văn phòng) **trước ngày 31/3/2025**.

2. Quý II năm 2025

Văn phòng, các phòng nghiệp vụ tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch; thường xuyên theo dõi, đánh giá, kịp thời phát hiện những nhân tố mới trong phong trào thi đua.

Tổ chức tốt các hình thức, biện pháp tuyên truyền, phổ biến những kinh nghiệm, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, gương người tốt việc tốt tại cơ quan. Phát động hưởng ứng phong trào thi đua học tập làm theo gương điển hình tiên tiến để cổ vũ và động viên tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến và nhân rộng những kinh nghiệm, hiệu quả của gương điển hình tiên tiến.

Đề xuất tặng thưởng cho cá nhân điển hình tiên tiến tại Hội nghị sơ kết phong trào thi đua 6 tháng đầu năm 2025.

3. Quý III năm 2025

Văn phòng, các phòng nghiệp vụ tiếp tục chỉ đạo thực hiện kế hoạch, đánh giá kết quả, thành tích mới của các điển hình tiên tiến, bổ sung nhân rộng các nhân tố mới, điển hình mới.

4. Quý IV năm 2025

Văn phòng, các phòng nghiệp vụ tiếp tục chỉ đạo thực hiện kế hoạch, đánh giá kết quả, thành tích mới của các điển hình tiên tiến, bổ sung nhân rộng các nhân tố mới, điển hình mới.

Tổ chức đánh giá kết quả thực hiện bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến của phòng được thực hiện cùng với việc đánh giá kết quả thực hiện các nội dung phong trào thi đua năm 2025.

Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Thanh tra tỉnh chuẩn bị các điều kiện cần thiết trình Chánh Thanh tra tỉnh khen thưởng, biểu dương điển hình tiên tiến trong toàn ngành năm 2025.

V. CÔNG TÁC BIỂU DƯƠNG, KHEN THƯỞNG

1. Việc đánh giá công tác phát hiện bồi dưỡng nhân rộng điển hình tiên tiến được thực hiện cùng với việc sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện các nội dung phong trào thi đua hằng năm.

2. Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Thanh tra tỉnh xét đề nghị biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến thuộc thẩm quyền và đề nghị cấp trên xét khen thưởng theo kết quả thành tích đã đạt được.

3. Các gương điển hình tiên tiến được biểu dương tôn vinh tại Hội nghị tổng kết công tác hằng năm của ngành.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ kết quả thực hiện các nội dung phong trào thi đua do Thanh tra Chính phủ, UBND tỉnh và cơ quan Thanh tra tỉnh phát động; các phòng thực hiện việc xây dựng, đăng ký điển hình tiên tiến để bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến của phòng mình.

2. Giao Văn phòng hướng dẫn các phòng thực hiện đăng ký điển hình tiên tiến năm 2025; kiểm tra, đôn đốc, tổng hợp, báo cáo tình hình thực hiện Kế hoạch này với Thủ trưởng cơ quan.

Công chức, người lao động cơ quan có trách nhiệm thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Phòng thi đua khen thưởng (Sở Nội Vụ);
- Lãnh đạo Thanh tra tỉnh;
- Văn phòng, các phòng NV;
- Lưu: VT, TĐKT_(NHD).

CHÁNH THANH TRA

Đậu Trường An