

Số: /KH-TTr

Lạng Sơn, ngày tháng 3 năm 2025

KẾ HOẠCH
Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức năm 2025

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-TTCT ngày 30/9/2021 của Tổng Thanh tra Chính phủ, quy định chi tiết danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác tại Thanh tra Chính phủ và vị trí công tác trong lĩnh vực thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng tại chính quyền địa phương;

Thanh tra tỉnh xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức năm 2025, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Thanh tra tỉnh nhằm phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ của công chức; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính. Chủ động trong việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, đào tạo, bồi dưỡng, lựa chọn, tạo nguồn quy hoạch công chức có chất lượng. Kết hợp việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác với việc điều động công tác đối với công chức để đảm bảo số lượng công chức của các phòng nghiệp vụ.

Tạo điều kiện cho công chức rèn luyện, trau dồi kỹ năng nghiệp vụ, nâng cao năng lực công tác thực tiễn, phát huy tinh thần trách nhiệm, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu

Việc chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ; không gây mất đoàn kết, không làm xáo trộn ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của cơ quan; không làm tăng, giảm biên chế của cơ quan.

Việc chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện theo kế hoạch và được công khai trong cơ quan. Không được lợi dụng việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức vì vụ lợi hoặc để trù dập công chức.

II. NỘI DUNG

1. Các trường hợp phải chuyển đổi vị trí công tác năm 2025

Thanh tra tỉnh phải định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý làm các công tác: Kế toán; công tác thanh tra; tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; phòng, chống tham nhũng; giám sát, thẩm định và xử lý sau thanh tra; tổ chức cán bộ; quản lý tài chính công, tài sản công, đầu tư công; trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân khác; các vị trí công tác của công chức định kỳ chuyển đổi theo Phụ lục ban hành kèm theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ, Điều 3 Thông tư số 03/2021/TT-TTCP của Tổng Thanh tra Chính phủ.

Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là **từ đủ 03 năm đến 05 năm theo đặc thù của từng lĩnh vực**. Việc chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện bằng Quyết định điều động, chuyển đổi vị trí công tác của Chánh Thanh tra tỉnh hoặc bằng văn bản Thông báo phân công nhiệm vụ của Trưởng phòng và tương đương.

Đối chiếu với quy định, năm 2025 Thanh tra tỉnh có 01 công chức là bà Đinh Thị Thúy đủ điều kiện để chuyển đổi vị trí công tác. Do cơ quan Thanh tra tỉnh đang chuẩn bị thực hiện Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy theo chỉ đạo của Trung ương, để không làm ảnh hưởng lớn đến tổ chức và việc thực hiện nhiệm vụ của các phòng nghiệp vụ và của cơ quan; căn cứ vào tình hình thực tế, năm 2025 Thanh tra tỉnh thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với **01** công chức chuyên môn nghiệp vụ (có *Danh sách kèm theo*).

2. Thời gian thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

Thời gian thực hiện chuyển đổi vị trí công tác: Thực hiện trong Quý II năm 2025.

3. Quyền, nghĩa vụ của người phải chuyển đổi vị trí công tác

Công chức chuyển đổi vị trí được hưởng tiền lương và các khoản phụ cấp khác tại vị trí việc làm mới theo quy định của pháp luật; chấp hành nghiêm Quyết định điều động, chuyển đổi vị trí công tác của Chánh Thanh tra tỉnh hoặc bằng văn bản Thông báo phân công nhiệm vụ của Trưởng phòng và tương đương.

Công chức chuyển đổi vị trí công tác được tạo điều kiện để bàn giao công việc, hồ sơ, tài liệu có liên quan cho công chức khác trong thời hạn từ 01 ngày đến 05 ngày làm việc trước khi bắt đầu được chuyển đổi vị trí công tác.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Thanh tra tỉnh có trách nhiệm tham mưu tổ chức thực hiện Kế hoạch này; tham mưu ban hành hoặc ban hành văn bản chuyển đổi vị trí công tác theo thẩm quyền; định kỳ tổng hợp, báo cáo về kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác với các cơ quan chức năng theo quy định.

Ngoài các vị trí định kỳ thực hiện chuyển đổi theo quy định, kịp thời tham mưu thực hiện sắp xếp, điều động, bổ nhiệm đối với công chức để đáp ứng tốt nhất yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tế của cơ quan.

2. Chánh Văn phòng, Trưởng các phòng nghiệp vụ có trách nhiệm thường xuyên quán triệt Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, Thông tư số 03/2021/TT-TTCP ngày 30/9/2021 của Tổng Thanh tra Chính phủ và Kế hoạch này đến toàn thể công chức thuộc phòng để nắm vững nội dung và nhận thức đúng về mục đích, ý nghĩa của việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của pháp luật.

Căn cứ vị trí công tác định kỳ chuyển đổi năm 2025 theo Kế hoạch này, Chánh Văn phòng, Trưởng các phòng nghiệp vụ tạo điều kiện thuận lợi cho công chức bàn giao, tiếp nhận công việc khi thực hiện chuyển đổi vị trí công tác; kịp thời phân công nhiệm vụ công chức trong phòng (bằng văn bản) và báo cáo lãnh đạo Thanh tra tỉnh về kết quả triển khai thực hiện.

3. Công chức cơ quan Thanh tra tỉnh có trách nhiệm thực hiện Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Thanh tra tỉnh;
- Văn phòng, các phòng NV;
- Niêm yết công khai tại cơ quan;
- Lưu: VT, ĐTT.

CHÁNH THANH TRA

Đậu Trường An